



Delegation og ansvar

November 2015

Forskellige former for ansvar

- Ansættelsesretligt ansvar
- Erstatningsretligt ansvar
- Strafferetligt ansvar



Autorisation

Autorisationsloven

- Uddannelse giver autorisation
- Autorisation indebærer en beskyttet titel



Social- og sundhedsassistenteres virksomhed

- Autorisation indebærer ikke beskyttet – forbeholdt – virksomhed ... alle må i princippet udføre samme virksomheden
- Der er dermed ingen forskel på, hvad man må udføre af virksomhed, om man er autoriseret social- og sundhedsassistent, eller om man har uddannelsen og har valgt ikke at lade sig autorisere – social- og sundhedshjælpere

Delegeret virksomhed

- Social- og sundhedsassistenter samt social- og sundhedshjælpere udøver ofte virksomhed på lægelig delegation
 - Medicinadministration af receptpligtig medicin
 - vaccinationer
 - Blodprøvetagning og andre undersøgelser, hvor hud og væv gennembrydes mv.
 - Anlæggelse af venflon
 - Suturering af mindre flænger mv.

Lægens ansvar ved delegeret virksomhed

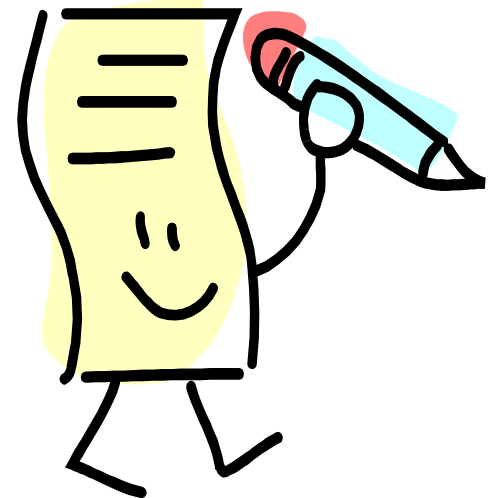
Lægen har ansvar for

- at sikre sig at den udvalgte medhjælp er kompetent til at udføre opgaven
- At medhjælpen er instrueret i at udføre opgaven
- At føre tilsyn i fornødent omfang med medhjælpen

Ansvar ved delegeret virksomhed

Medhjælpen har ansvar for

- at frasige sig en opgave, som den pågældende ikke ser sig i stand til at udføre forsvarligt
- at følge instruksen i udførelsen af opgaven



Ansvar ved videredelegation

Lægens ansvar

- Den delegerende læge skal tage stilling til, om en opgave kan videredelegeres
- Lægen kan ved delegation af en opgave tilkendegive, at videredelegation ikke må finde sted
- I situationer, hvor der er ansat personale, der er uvant med at varetage udførelse af forbeholdte opgaver, skal lægen overveje, om en opgave ikke må videredelegeres

Videre delegation

Medhjælpens ansvar

- Medhjælpen er ansvarlig for kun at videregive opgaven til en person, der er kompetent til at udføre den
- Medhjælpen er ansvarlig for at videregive relevante instruktion om opgavens udførelse
- Medhjælpen er ansvarlig for i fornødent omfang at føre tilsyn med den person, der har fået opgaven videregiveret

Rammedelegation

- Delegation af opgaver inden for den forbeholdte virksomhed til en medhjælp således, at medhjælpen selv kan vurdere behovet for behandling og gennemførelse heraf inden for en fastsat ramme
- Rammedelegation
 - i forhold til den enkelte patient
 - i forhold til en defineret patientgruppe

Rammedelegation ift. til den enkelte patient

- Ved denne rammedelegationen er der taget stilling til, at den forbeholdte opgave kan iværksættes over for den enkelte patient
- Patienten er således diagnosticeret på forhånd af lægen, der delegerer opgaven, som også skal sikre, at delegation af opgaven er indført i patientens journal

Rammedelegation ift. til en defineret patientgruppe

- Delegation til en bestemt personalegruppe at iværksætte behandling ift. en nærmere defineret patientgruppe, uden at der forinden er taget stilling til den enkelte patient
- Lægen skal sikre sig, at det af en instruks fremgår, hvilke symptomer der skal være til stede, inden behandlingen kan iværksættes, og hvornår behandlingen er kontraindiceret, ligesom selve udførelsen af behandlingen skal være tilstrækkeligt beskrevet i instruksen

Kommunale institutioner

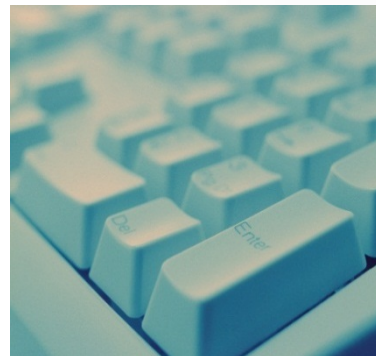
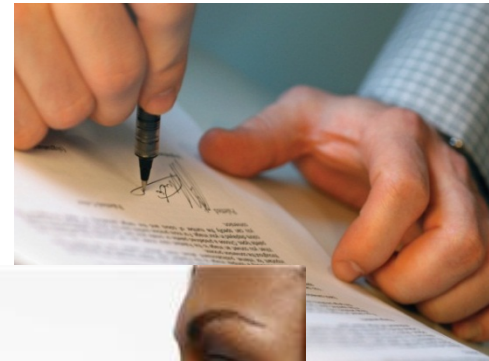
- Ledelsen har det samlede ansvar for personalets faglige kvalifikationer, at det er instrueret/oplært i de relevante arbejdsopgaver
- Ledelsen har ansvar for, at der foreligger instruks for en fagligt forsvarlig behandling af patienterne i forbindelse af delegation af opgaver
- Ledelsen har ansvar for at føre tilsyn med de delegerede opgaver

Hvad med alt den anden virksomhed?

- Der er ikke tale om brug af medhjælp efter regler, men almindelig overdragelse af opgaver/bemyndigelse som følge af ansættelsesretten
- Gælder omhu og samvittighedsfuldhed mht. hvem man overlader virksomheden til, hvordan man instruerer og fører tilsyn med den, man har overladt virksomheden til

Grundlæggende pligt knyttet til autorisation

- Udvide omhu og samvittighedsfuldhed i sin virksomhed som sygeplejerske
- Andre pligter
 - Information og samtykke
 - Journalføring
 - Tavshedspligt
 - Afgive oplysninger til brug for tilsyn



Konsekvenser

- Kritik fra Patientombuddet
- Skærpet tilsyn af Sundhedsstyrelsen
- Bøde ved domstolene
- Påbud fra Sundhedsstyrelsen
- Virksomhedsindskrækning fra Sundhedsstyrelsen og domstolene
- Autorisationsfratagelse fra Sundhedsstyrelsen og domstolene



Kontakt FOA

